Cas pratique 2 – En tant que chef de projet, apprendre à recruter un nouveau développeur (à ne distribuer qu’au chef de projet)

Vous travaillez actuellement dans le secteur public (pour le ministère de l’intérieur, au sein de la police) et vos chefs aiment que vous soigniez votre savoir-être.

Vous gérez de nombreux projets avec une grosse pression (dont les applications de contrôles aux frontières avec des bases de données Fichier des Personnes Recherchées (FPR)…).

Vous recherchez une personne capable de monter rapidement en compétence, de travailler en équipe et de résister à la pression.

Le développeur devra travailler dans différents langages (dont Cobol) et principalement en cycle en V. Il ne pourra pas utiliser de nouvelles technos mais principalement des langages techniques datés et des applications à consolider. Il sera surtout en interaction avec le métier mais aussi la hiérarchie très présente dans votre secteur.

Vous souhaitez recruter une personne car la charge de travail devient trop importante pour votre équipe actuelle suite notamment à 1 démission et 1 personne en arrêt maladie. Dans le futur ce candidat pourra évoluer comme scrum master ou chef de projet MOE.